# Warum eine Spontanbewerbung sinnvoll ist



[Gilt auch für interne Bewerbungen]

Viele gute Jobs werden nie offiziell ausgeschrieben.

## Und genau hier kommt die Spontanbewerbung ins Spiel!



Eine Initiativbewerbung öffnet Türen zu Chancen, die du sonst vielleicht nie entdeckt hättest.



Doch warum lohnt sich der Schritt ins Unbekannte?





### Weniger Konkurrenz

- Du trittst auf einen Wettbewerb, der deutlich geringer ist als bei ausgeschriebenen Stellen.
- Viele Unternehmen suchen nach geeigneten Talenten, bevor sie eine offizielle Ausschreibung veröffentlichen



### **Eigeninitiative**



- Eine Spontanbewerbung signalisiert dem Unternehmen, dass du motiviert, proaktiv und eigenständig bist.
- Diese Eigenschaften werden in vielen Berufen hoch geschätzt und können dir einen Vorteil verschaffen (besonders bei verantwortungsvollen Positionen)





e bensla uf

- Unternehmen schaffen manchmal auf den Bewerber zugeschnittene Stellen, wenn sie dein Profil als wertvoll ansehen.
- Deine Fähigkeiten könnten dabei eine Lücke füllen.





### Netzwerkaufbau

- Selbst wenn keine unmittelbare Position verfügbar ist, hinterlässt du durch eine Spontanbewerbung einen bleibenden Eindruck.
- Das Unternehmen könnte dich in seinem Talentpool speichern und dich später kontaktieren.





### **Hidden Jobs**

- Viele Positionen werden durch Netzwerke besetzt, bevor sie jemals ausgeschrieben werden.
- Mit einer Spontanbewerbung kannst du Zugang zu solchen "verborgenen" Jobs bekommen.

### **Nützliche Tipps**

- Recherchiere gründlich und richte deine Bewerbung genau auf das Unternehmen aus.
- Finde eine konkrete
   Kontaktperson, um den
   persönlichen Bezug zu stärken.
- Zeige deine aktuellen Skills und lege den Fokus darauf, wie du Mehrwert bieten kannst.
- Bei großen Konzernen sind mehrere Bewerbungen möglich, z.B. an unterschiedlichen Standorten.
- Bewerbung per Post wenn es anders nicht klappt!



### Viel Erfolg