

# Erfolgreich führen im Projektmanagement



**Wie erreiche ich  
Ergebnisse?**

# Arbeit des Projektmanagers hat enorme Herausforderungen:



Deine Mitarbeitende im Team haben oft auch noch Fachvorgesetzte, die sie direkt steuern (Zielkonflikte)!



Bei kritischen Themen muss mit erheblichem Widerstand im Unternehmen gerechnet werden!



Der ständige Kampf um Mitarbeitende, Budget und Ausstattung ist real!

**Auf den folgenden Seiten zeige ich Dir, wie du es trotzdem schaffst.....**

# 1

## Besorge Dir einen Regeltermin bei der Geschäftsführung

So

- bleibt der Focus auf dem Projekt,
- Roadblocks werden zügig geklärt,
- Gegner und Abweichler werden schnell wieder eingefangen.



Diesen Termin solltest du zur Bedingung am Projektanfang machen!



# 2

## Commitments nur bei gesicherten Ressourcen

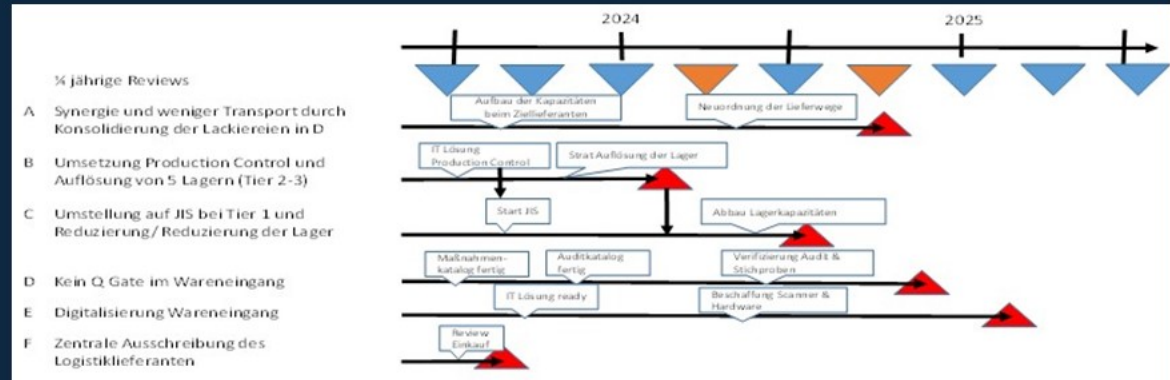


- ✓ Seriöse Projektleiter sagen nur Ergebnisse zu, die sie „realistisch“ auch erreichen können.
- ✓ Mache deine Commitments von den erhaltenen Ressourcen abhängig und baue so Druck auf.



# 3

## Führe den Projektplan



✓ Entwickle und führe einen robusten Projektplan mit Meilensteinen, Ressourcen und Verantwortlichkeiten.

✓ Wichtig: Führe ein Projektbuch, in dem alle Entscheidungen, Änderungen und Commitments hinterlegt sind.

# 4

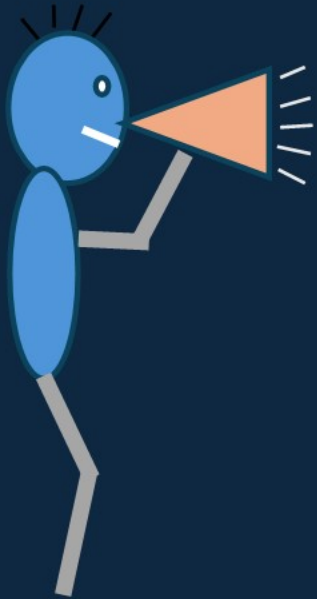
## Projekträume unterstützen die Zusammenarbeit



- ✓ Idealerweise sitzt das Projektteam temporär im Projektraum zusammen.
- ✓ Das fördert Kreativität, kurze Abstimmwege und eine positive und eigenständige Gruppendynamik.
- ✓ Wenn das nicht geht (z.B. bei Homeoffice), dann zumindest wöchentliche Treffen im Projektraum einplanen!

# 5

## Effektive Kommunikation etablieren

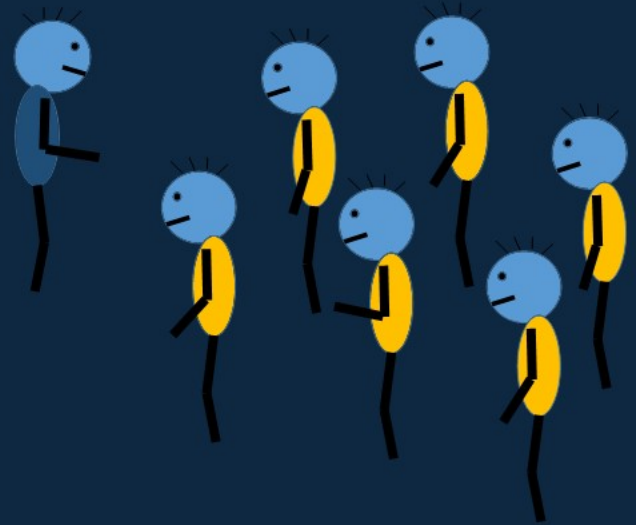


- ✓ Führe regelmäßige Meetings und Check-Ups durch.
- ✓ Schaffe offene Kommunikationsräume.
- ✓ Teile regelmäßig Teilerfolge über alle verfügbaren Kanäle (Internet, Intranet, schwarze Bretter).

# 6

## Klare Verantwortlichkeiten definieren und nachverfolgen

- ✓ Definiere klare Ziele für das Team und für Mitarbeitende.
- ✓ Sichere die wichtigsten KPI durch regelmäßige Durchsprachen ab.
- ✓ So bleibt jeder auf Kurs!

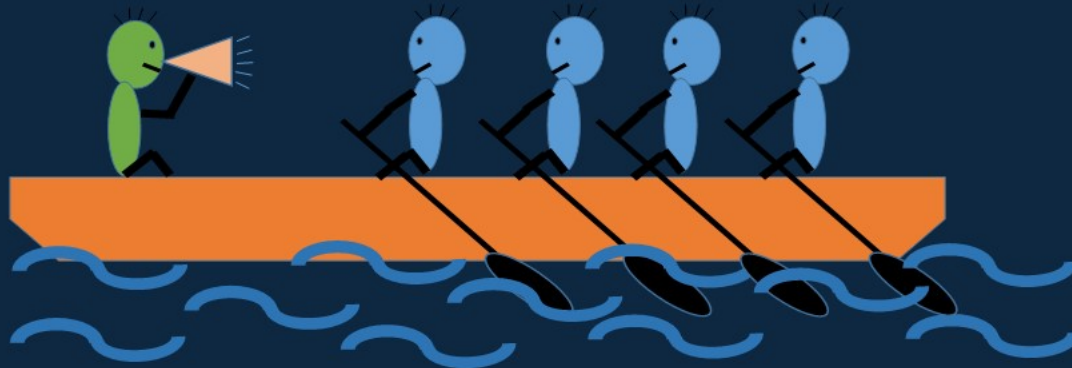




# 7

## Zusammenarbeit und Teamdynamik fördern

- ✓ Fördere eine Kultur der Zusammenarbeit.
- ✓ Stärke das Vertrauen durch Teambuilding-Aktivitäten.



# 8

## Einbindung von Linienmanager und Betriebsrat

- ✓ Informiere regelmäßig und stimme dich mit Linienmanagern und bei Bedarf mit dem Betriebsrat ab.
- ✓ So reduzierst du Störfeuer.
- ✓ Ein starkes Netzwerk ist dein Schlüssel zum Erfolg.



**Viel  
Erfolg**