

Aufbau einer Lernenden Organisation

Respekt und
Empowerment
der Mitarbeiter

Flexibilität
und Standards

Gemeinsame
Ausrichtung

Kontinuierliche
Verbesserung

Wissens-
austausch

Lernen aus
Fehlern



Kontinuierliche
Verbesserung

Kontinuierliche Verbesserung durch Kaizen

Beispiel: Regelmäßige **Wertstromanalysen** und Kaizen **Workshops**, in denen Mitarbeitende ihre Ideen zur Prozessoptimierung einbringen und sofort umsetzen können.

Lean Werkzeuge:

- Wertstromanalysen
- Kaizen
- PDCA-Zyklus (Plan-Do-Check-Act)



Wissens-
austausch

Wissensaustausch und voneinander lernen

Beispiel: Teams gehen regelmäßig in die Büros und in die Produktionsstätten (Gemba Walks), beobachten die Arbeitsabläufe und reflektieren anschließend gemeinsam, wie sie diese verbessern können.

Lean Werkzeuge:

- Go To Gemba
- Best Practices & Lessons Learned
- A3 Berichte



Lernen aus
Fehlern

Vermeidung von Verschwendung und Lernen aus Fehlern

Beispiel: Wenn ein Fehler auftritt, wird eine **Root-Cause-Analyse** durchgeführt, um die zugrundeliegende Ursache zu verstehen und langfristig zu beheben. Statt nur das Symptom zu beheben.

Lean Werkzeuge:

- Ishikawa Diagramme
- Affinitätsdiagramme
- 5x WARUM
- 7 Arten der Verschwendung

A green graphic consisting of several interlocking puzzle pieces. The central piece is a square with rounded corners, containing the text 'Respekt und Empowerment der Mitarbeiter'. It is surrounded by other pieces, including a semi-circle at the top and a semi-circle on the right side.

Respekt und
Empowerment
der Mitarbeiter

Respekt und Empowerment

Beispiel: Mitarbeitende haben die Möglichkeit, **Prozesse anzuhalten bei Problemen**. Und sie arbeiten in Teams zusammen, um Lösungen zu finden.

Lean Werkzeuge:

- Problemlöseblätter, Fehlersammelkarten, A3 Blätter
- Bei Mensch-Maschine Zusammenarbeit: Jidoka, Andon Systeme, TPM, Anlagenauswertungen
- Shopfloormanagement



Flexibilität
und Standards

Standardisierung und Flexibilität im Lernen

Beispiel: Mitarbeitende lernen, einen Standardprozess zu hinterfragen und anzupassen, wenn neue Erkenntnisse vorliegen.

Lean Werkzeuge:

- Arbeiten nach Standards
- Prozess- und Standardarbeitsblätter
- Teamarbeit



Gemeinsame
Ausrichtung

Schaffung eines gemeinsamen Verständnisses und Ausrichtung

Beispiel: Durch einen guten Zielvereinbarungsprozess werden Unternehmensstrategie und -ziele in konkrete Teilziele heruntergebrochen, die auf allen Ebenen für eine klare Ausrichtung kommuniziert werden.

Lean Werkzeuge:

- Policy Deployment & Kommunikation der Ziele
- Zielvereinbarungsprozess
- Gemeinsames Erarbeiten von konkreten Maßnahmen

Der Weg zu einer Lernenden Organisation



Viel Erfolg