

Sicher die Karriereleiter erklimmen

Was du dazu kennen solltest!



Firmenwechsel

Bereichswechsel

aufstieg Hierarchie

Grob vereinfacht gibt es auf der Karriereleiter drei unterschiedliche Herausforderungen:



Aufstieg Hierarchie

1. Hierarchischer Aufstieg:

Vom Supervisor zum Manager, von der Teamleitung zur Abteilungsleitung – jeder Schritt bringt mehr Verantwortung und eröffnet neue Chancen.



Bereichswechsel

2. Bereichswechsel:

Ein neuer Arbeitsbereich kann neue Perspektiven und Fähigkeiten erschließen – etwa von der Produktentwicklung zum Vertrieb.



Firmenwechsel

3. Firmenwechsel:

Ein Neuanfang bei einem anderen Arbeitgeber bedeutet oft, sich in neue Strukturen und Kulturen einzuarbeiten und sein Netzwerk neu aufzubauen.



Aufstieg Hierarchie

Eine Stufe auf einmal zu erklimmen, bietet die größte Stabilität

- Eine Stufe erklimmst Du, wenn du z.B. in der Entwicklung vom Unterabteilungsleiter/-in zum Abteilungsleiter/-in befördert wirst.
- Du kennst bereits Prozesse, Mitarbeitende und Vorgesetzte und besitzt ein funktionierendes Netzwerk.
- Damit kannst Du Dich auf das größere Aufgabengebiet konzentrieren.

A person wearing black trousers and black high-heeled shoes is captured in the middle of stepping onto a blue rectangular box. The box is positioned in the center of the frame, and the person's legs are spread apart as they step on it. The background is plain white.

Bereichswechsel

Aufstieg Hierarchie

Zwei Stufen auf einmal zu überspringen, birgt bereits erheblich höhere Risiken

- Zwei Stufen auf einmal bezwingst Du, wenn Du z.B. die Beförderung zum Abteilungsleiter/-in in einem neuen Bereich antrittst.
- Das Risiko zu scheitern steigt erheblich.
- Neben dem größeren Zuständigkeitsbereich musst Du Dich auf unbekanntem Terrain und in neuen Abläufen bewegen.



Drei Stufen auf einmal sind kaum noch zu schaffen

- Hier gilt: Hohe Stolpergefahr!!!
- Dies sollte daher sehr gut überlegt und vorbereitet sein, da alle genannten Risiken
 - mehr Verantwortung im größeren Bereich,
 - Aufgaben mit neuen Inhalten und Prozessen
 - sowie eine neue, unbekannte Firmenkultur, in der man anfangs noch kein Netzwerk hat,gleichzeitig wirken.

Denke über die folgenden Punkte nach:

- Schritt für Schritt nach oben.
- Die eigenen Fähigkeiten und Netzwerke stärken.
- Die Unterstützung von Mentoren und Beratenden suchen.

Viel Erfolg

