

Karriere:

Informelle Strukturen in Unternehmen verstehen und nutzen

Organigramm des Unternehmens (Struktur, Zuständigkeiten und Berichtslinien)

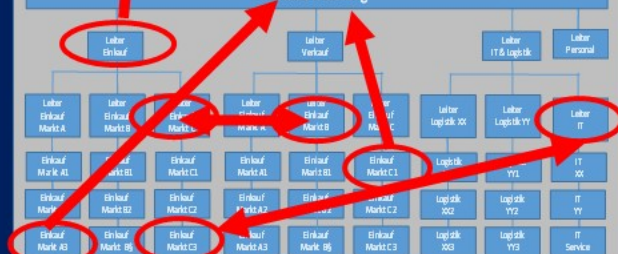
Geschäftsführung



Informelles Netzwerk im Unternehmen

Eigentümer

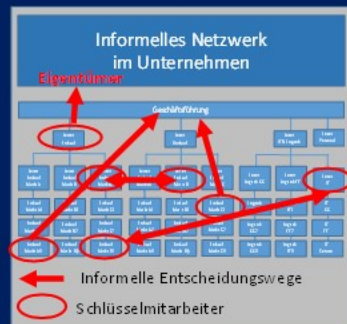
Geschäftsführung



← Informelle Entscheidungswege

○ Schlüsselmitarbeiter

Viele Unternehmen haben nicht nur formale Strukturen, sondern auch **informelle Netzwerke**, die über Einfluss und Entscheidungswege entscheiden.



Wer diese informellen Strukturen nicht kennt, kann wichtige Chancen verpassen.

Hier sind **6** Gründe, warum es sich lohnt, wenn ihr diese informellen Netzwerke kennt:

1

Zugang zu Einfluss

Wichtige Entscheidungen werden oft nicht nur von Chefs getroffen.

Kennt ihr die einflussreichen Personen, könnt ihr euch zu wichtigen Themen vorher abstimmen und so wichtige Unterstützung bekommen.

2

Bessere Unterstützung

Erfolg basiert auf Zusammenarbeit.

Wer nicht weiß, wie und wo
Unterstützung fließt, steht oft allein da.

3

Deutlich bessere Chancen

Empfehlungen und informelle Beurteilungen beeinflussen den Aufstieg.

Seid ihr nicht Teil des Netzwerks, könnte der nächste Karriereschritt an euch vorbeigehen.

4

Vermeiden von Frustration und Isolation

Ohne Zugang zu den richtigen Netzwerken kann man sich schnell isoliert und abgehängt fühlen.



Das führt zu Frust und Unsicherheit.

5

Weniger Verlust an Informationen

Wertvolle Infos fließen oft nicht durchgängig durch offizielle Kanäle.

Seid ihr nicht gut vernetzt,
erfahrt ihr sie nicht.

6

INSIDER TIPP

Um Entscheidungen erfolgreich herbeizuführen, muss man häufig in der richtigen Reihenfolge fragen und abstimmen.

Dabei ist von großem Vorteil, wenn man die Entscheidungswege kennt!

Vernetzt euch, tauscht euch aus und lernt die inoffiziellen Spielregeln eures Unternehmens kennen.

Das könnte entscheidend für euren langfristigen Erfolg sein!

**Viel
Erfolg**