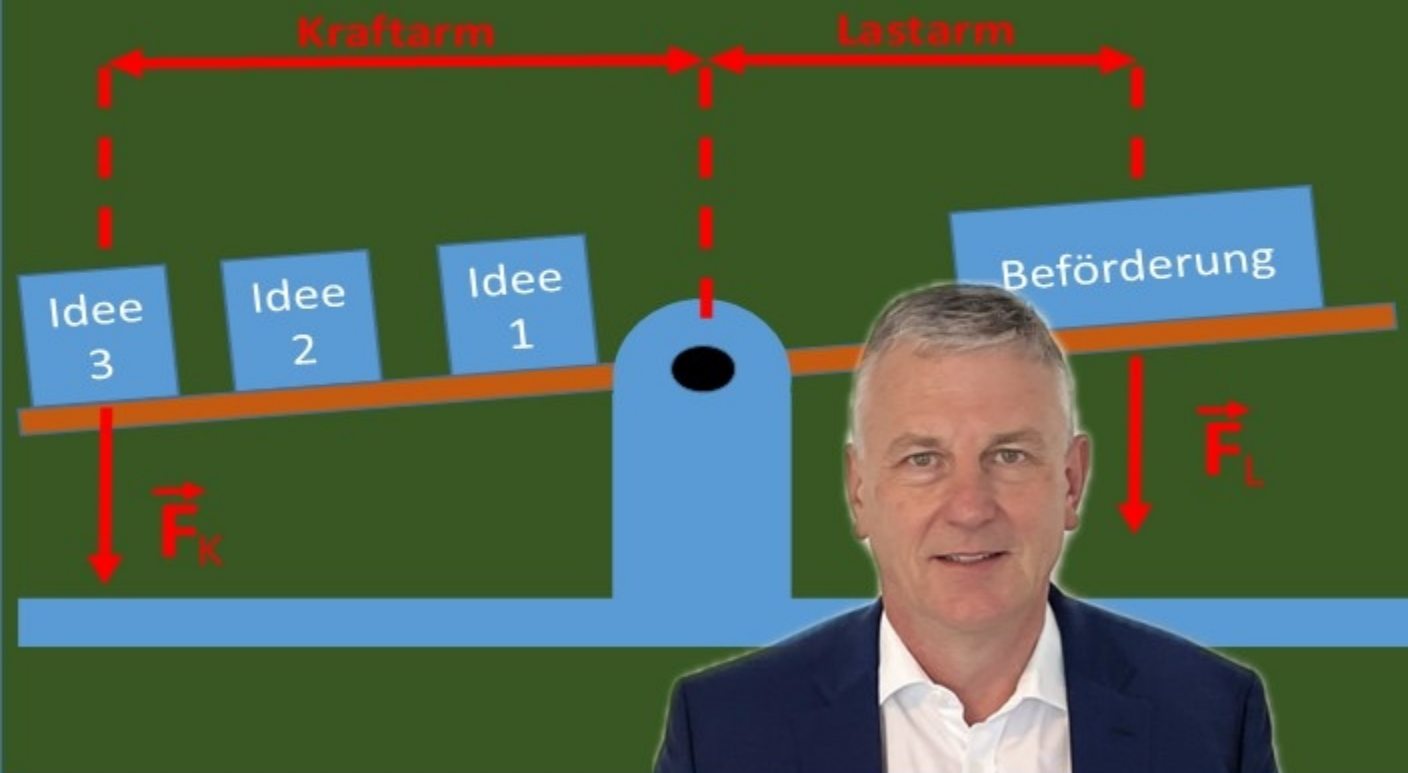
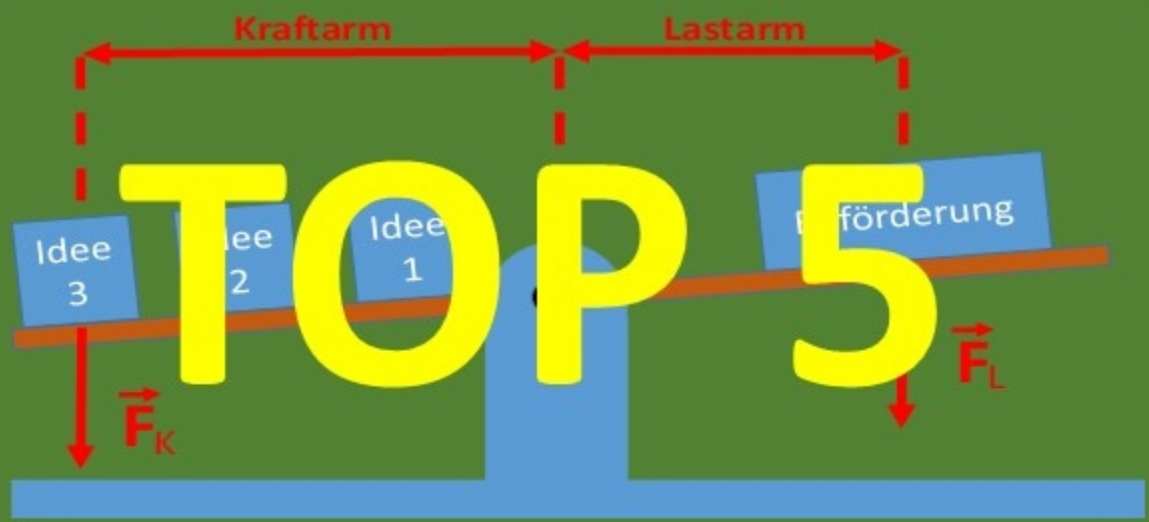


Karriere

Hebel für

Beförderungen und Gehaltserhöhungen

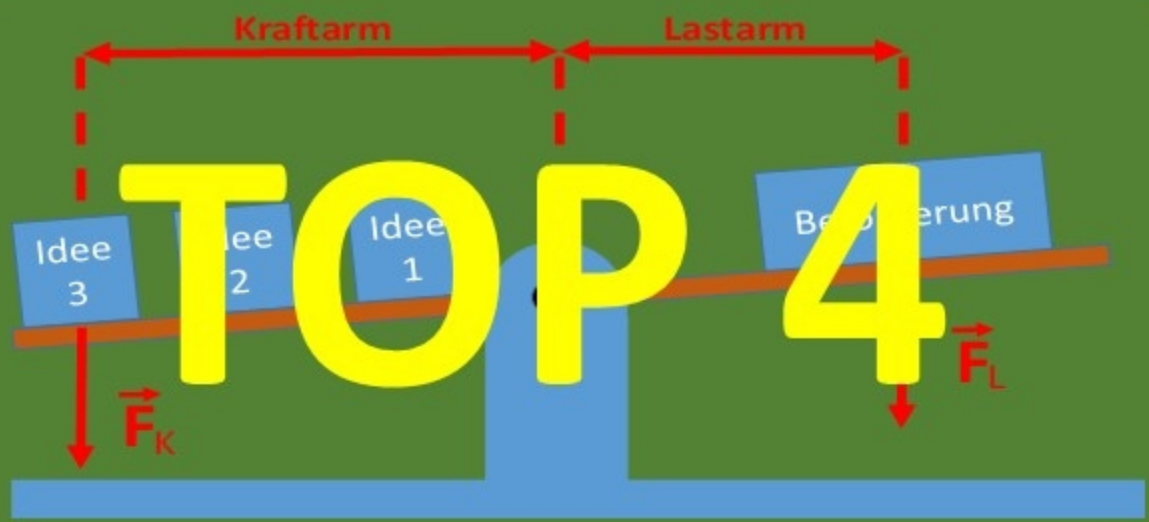




Standardsituation:

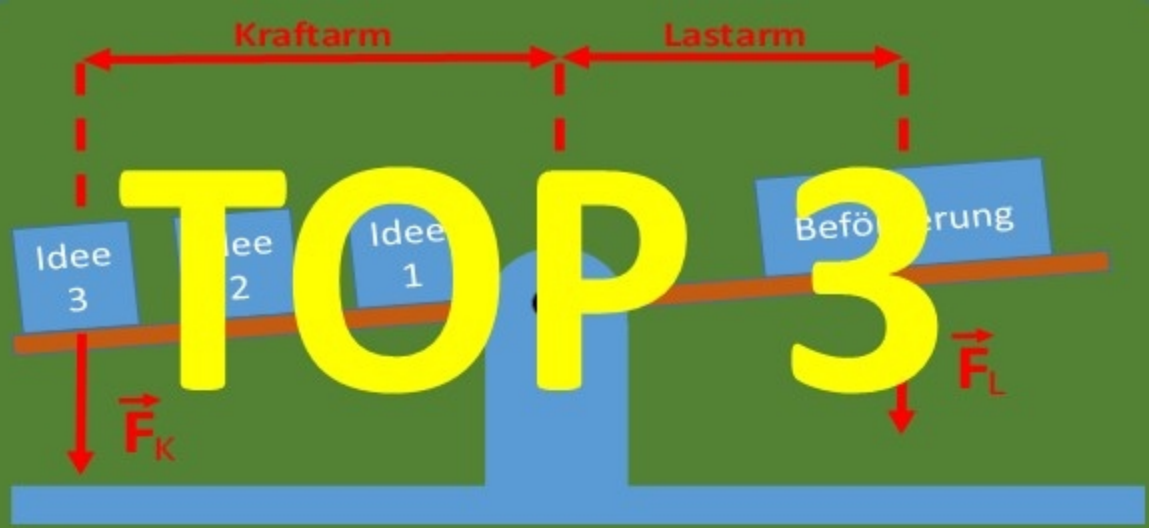
Während des jährlichen Leistungsbeurteilungsgesprächs werden die eigenen Leistungen und eine Gehaltserhöhung bzw. Beförderungen angesprochen.

Es gibt aber viel, viel bessere Gelegenheiten...



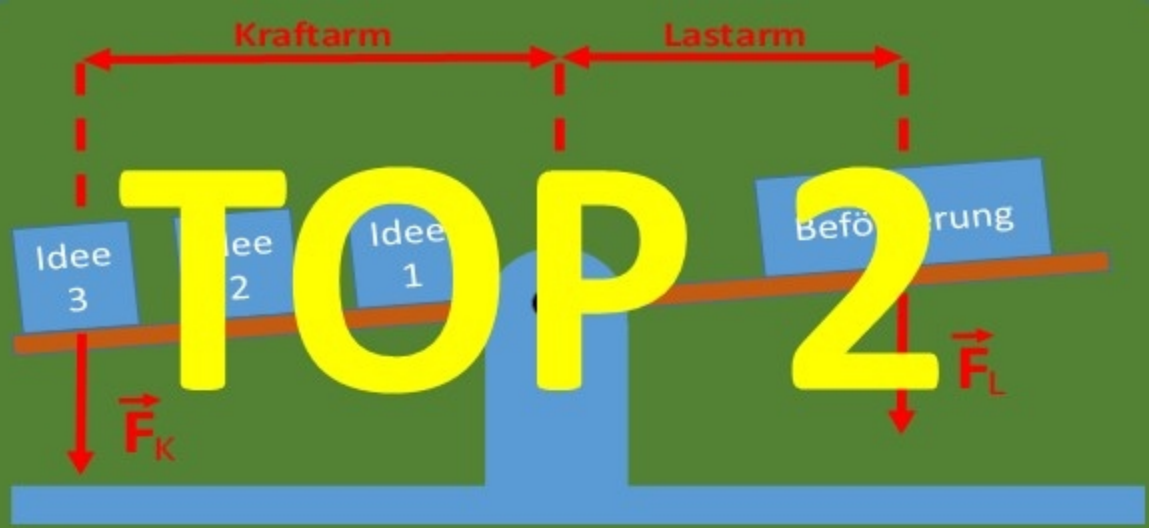
Nach einem erfolgreichen Projekt oder einer besonderen Leistung ist ein guter Zeitpunkt, da der Vorgesetzte deine Leistungen und im Gedächtnis hat und dich sicherlich behalten will.

Noch viel besser funktioniert der Hebel bei der Übernahme von Verantwortung...



Wenn du **mehr Verantwortung** übernommen hast oder deine Rolle sich erheblich erweitert hat, ist dies ein geeigneter Zeitpunkt, um eine Gehaltsverbesserung zu rechtfertigen.

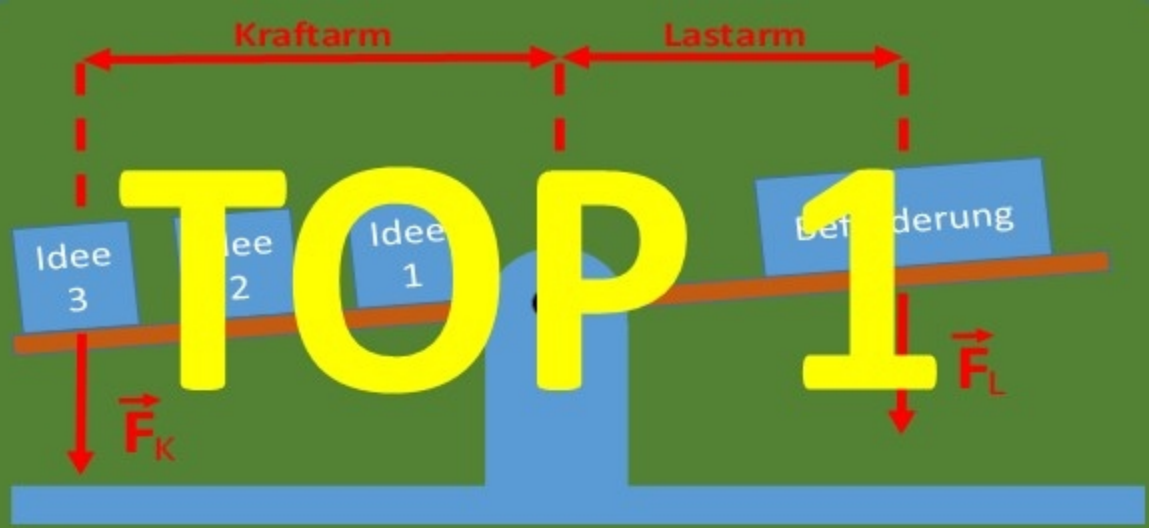
Deutlich wirksamer funktioniert das vor Versetzungen ...



Bei potentiellen **Versetzungen** in das **Ausland** oder **Übernahme** von sehr schwierigen Aufgaben sollte das Gehalt vor Antritt des neuen Jobs verhandelt werden!

Dann ist der Hebel zum Einfordern einer Beförderung oder Gehaltserhöhung sehr wirksam!

Am besten funktioniert der Hebel bei Nachfrage.....



Idealerweise gibt es „starke“
**Anfragen nach dir aus anderen
Bereichen.** Dann ist der Hebel
am wirksamsten!

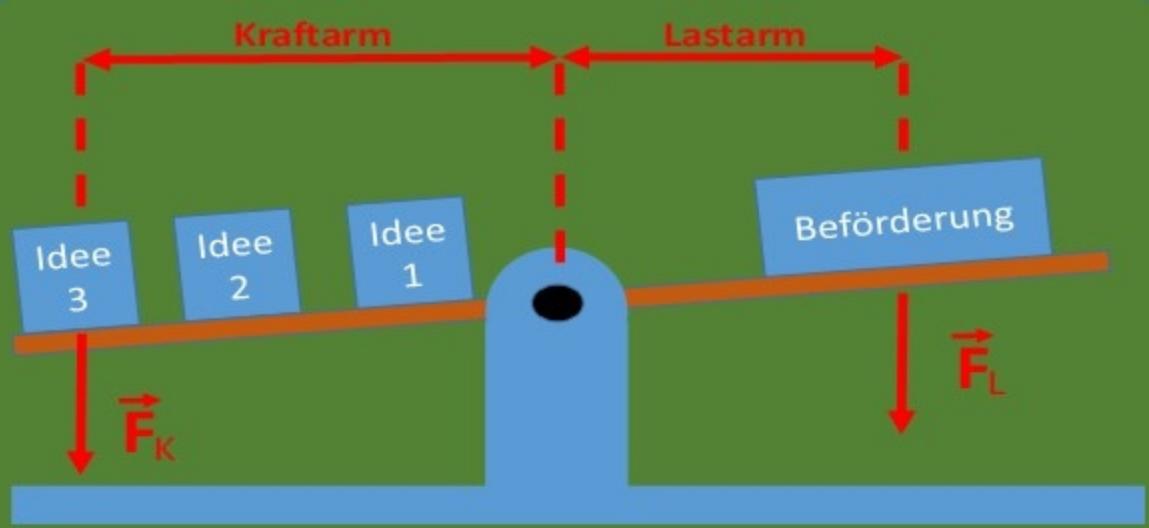
Potentielle neue Chefs müssen
attraktive Angebote in die
Waagschale werfen. Mit etwas
Geschick sind hier deutliche
Karriereschritte oder
Gehaltsanpassungen möglich.



Es liegt in deiner Hand:

Du kannst es selbst beeinflussen, um in die zwei TOP Situationen zu gelangen:

- Übernahme früh Verantwortung
- Sei sichtbar im Unternehmen
- Entwickle Fach- und Führungsfähigkeiten
- Finde erfahrene Führungskräfte als Mentoren
- Stärke dein Netzwerk
- Investiere in Weiterbildung
- Sei innovativ und proaktiv



Viel
Erfolg