

Game-Changer zur Problemlösung in Gruppen

Affinitätsdiagramm



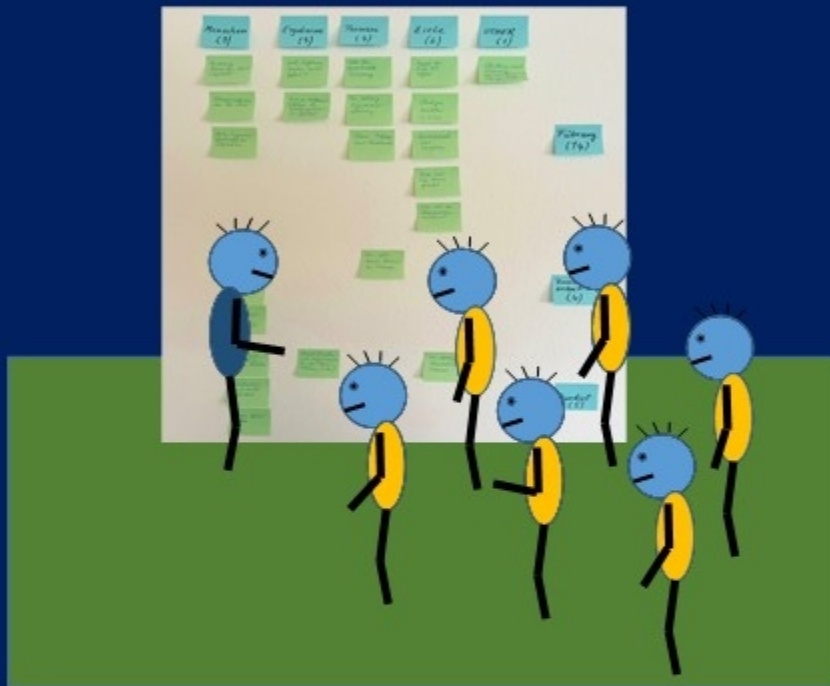
Prozess beim Affinitätsdiagramm

Sammeln

Gruppieren

Benennen

Diskutieren



Beispiel:

Workshop zur Optimierung der
Mitarbeiterzufriedenheit.

Und so funktioniert es.....

Sammeln

Gruppieren

Benennen

Diskutieren

1. Sammeln von Ideen und Informationen im Workshop



Nach dem Sammeln von Gründen und Informationen **muss Ordnung in das System durch das Gruppieren von Ideen....**

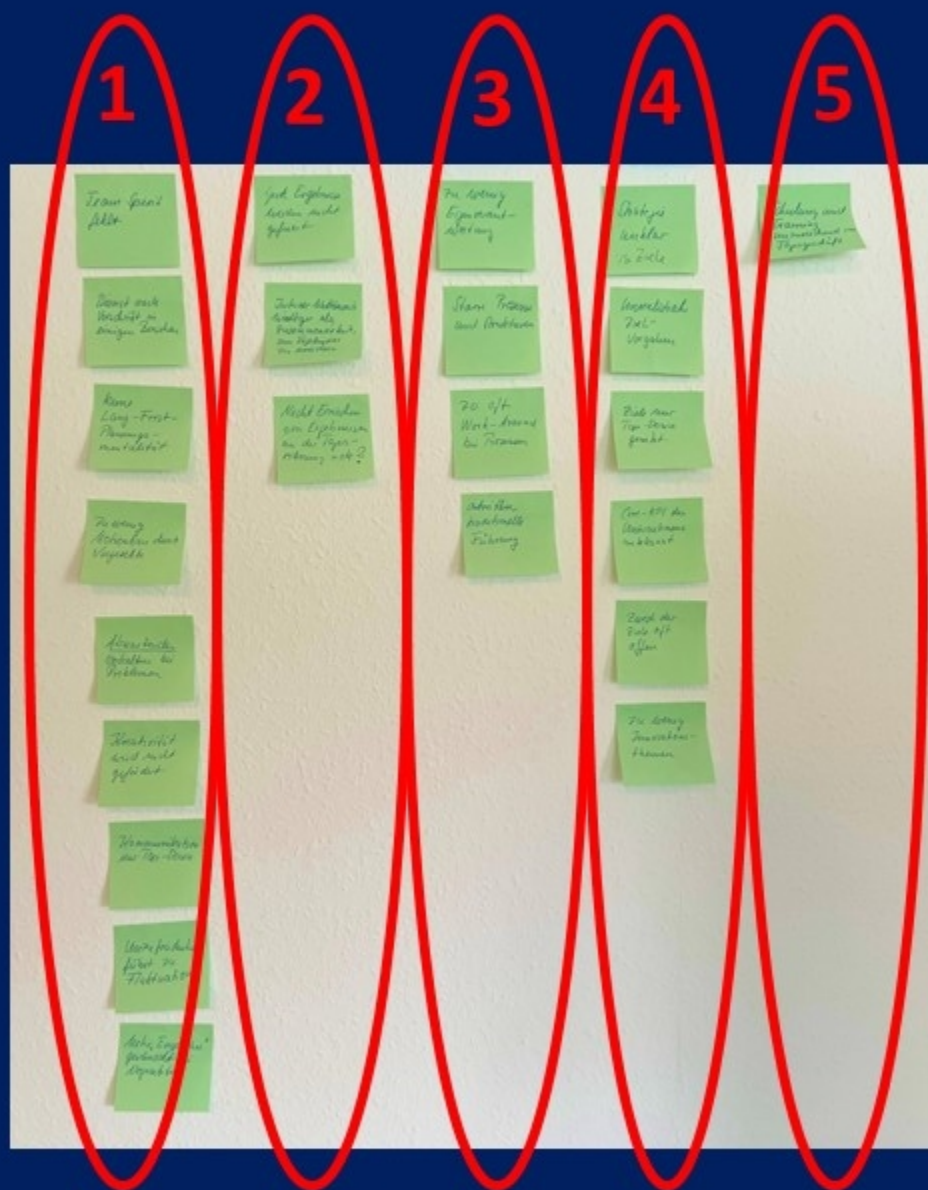
Sammeln

Gruppieren

Benennen

Diskutieren

2. Gruppieren ähnlicher Ideen



In einem nächsten Schritt **müssen die Gruppen benannt werden.....**

Sammeln

Gruppieren

Benennen

Diskutieren

3. Benennen der Themen

The diagram shows a collection of sticky notes on a wall, organized into five main categories:

- Menschen (3)**: Team spirit fällt, Damit sich Verdienst in einigen Bereichen, keine Lang-Frist-Planungs-motivität, In einem Abschnitten durch Vorgehen, Klare Rollen spielen bei Problemen, Flexibilität wird nicht gefunden, Kommunikation der Top-Down, Verantwortlichkeiten für die Produktion, Auch Ergebnisse können bei Anpassungen
- Ergebnisse (3)**: Jedes Ergebnis werden nicht gefunden, ... als ...
- Prozesse (4)**: Die Lösung Experimentier-orientierung, Starke Prozesse und Strukturen, Zu oft Work-Around bei Problemen, ...
- Ziele (6)**: Bestes möglich 15 Ziele, Unrealistisch Ziel-Vorgaben, Ziel nur Top-Down gesetzt, ...
- OTHER (1)**: Schulung und Training des menschlichen Topmanagement

A blue arrow points from the 'Menschen' category to a text box:

Themenfelder werden im Workshop gemeinsam erarbeitet und benannt!

Bei Bedarf: Noch mehr Ordnung ergibt sich mit einer Affinitäts-MATRIX...

Prozess beim Affinitätsdiagramm

Sammeln

Gruppieren

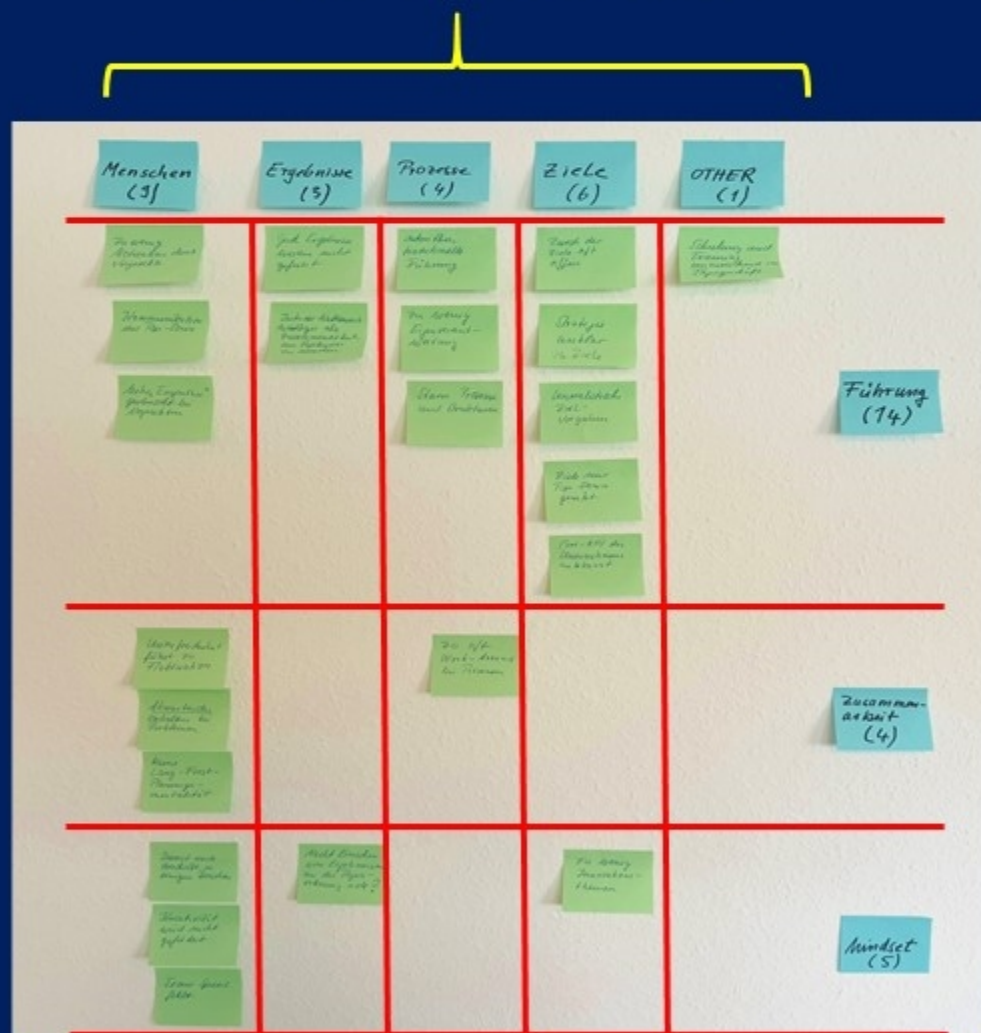
Benennen

Diskutieren

Bei Bedarf: Affinitätsmatrix

Um noch mehr Ordnung zu bekommen.

5 Themenblöcke



Clustern in kulturelle Aspekte

Und danach startet der Workshop mit Diskussionen richtig durch....

Prozess beim Affinitätsdiagramm

Sammeln

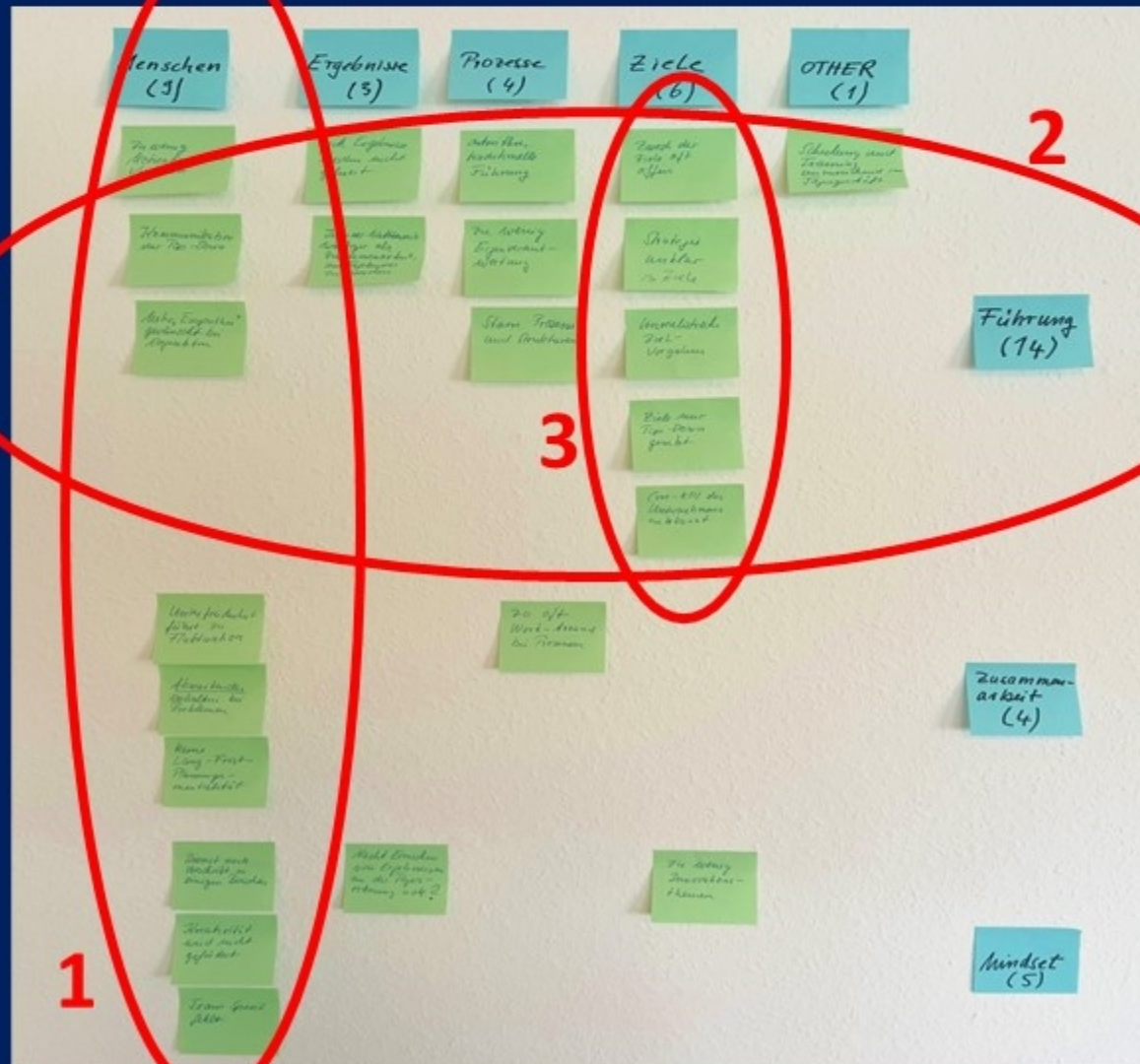
Gruppieren

Benennen

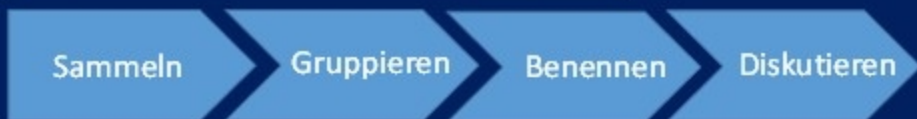
Diskutieren

4. Diskutieren und Analysieren

Start der Diskussion z.B. durch Analyse der Themenfelder



Prozess beim Affinitätsdiagramm



Fünf Gründe, warum du ein Affinitätsdiagramm in deinem nächsten Brainstorming-Meeting einsetzen solltest:

1. Fördert **kreative Zusammenarbeit**.
2. Enthüllt **versteckte Zusammenhänge** durch das Gruppieren.
3. Verwandelt ein scheinbar unüberschaubares Durcheinander in ein **klar strukturiertes Bild**.
4. Beschleunigt **Entscheidungsprozesse mit einer klaren Visualisierung**.
5. Fördert Innovation und Problemlösung durch die **Identifikation von Mustern und Trends**.

